

Согласие работника в письменной форме на обработку персональных данных: в каких случаях, когда и как получать



Емельяников
Михаил Юрьевич,
Управляющий партнер



Москва, 9 ноября 2017 года

Согласие работника на обработку персональных данных

Статья 6. Условия обработки персональных данных

1. Обработка персональных данных должна осуществляться с соблюдением принципов и правил, предусмотренных настоящим Федеральным законом. Обработка персональных данных допускается в следующих случаях:

5) обработка персональных данных необходима для **исполнения договора**, стороной которого ... является субъект персональных данных, а **также для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных...**;



Согласие в письменной форме

Статья 9. Согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных

4. В случаях, предусмотренных федеральным законом, обработка персональных данных осуществляется **только с согласия в письменной форме** субъекта персональных данных. равнозначным содержащему собственноручную подпись субъекта персональных данных согласие в письменной форме ... признается **согласие в форме электронного документа**, подписанного в соответствии с федеральным законом электронной подписью.



Согласие в письменной форме

- включение персональных данных в **общедоступные источники**;
- обработка **специальных категорий** персональных данных;
- обработка биометрических персональных данных;
- **трансграничная передача** персональных данных на территорию иностранных государств, **не обеспечивающих адекватной защиты прав субъектов**;
- принятие решений, порождающих юридические последствия в отношении субъекта или иным образом затрагивающее его права и законные интересы, **на основании исключительно автоматизированной обработки** его персональных данных.



Получение персональных данных работника у третьих лиц

Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты

3) все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено **письменное согласие**.



Передача персональных данных работника третьим лицам

Статья 88. Передача персональных данных работника

При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

- **не сообщать** персональные данные работника **третьей стороне без письменного согласия** работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных ... федеральными законами;
- **не сообщать** персональные данные работника **в коммерческих целях без его письменного согласия**;



Содержание согласия в письменной форме

- 1) ФИО, адрес субъекта, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- 2) ФИО, адрес представителя субъекта, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия;
- 3) наименование или ФИО и адрес оператора;
- 4) цель обработки персональных данных;
- 5) перечень обрабатываемых персональных данных;
- 6) наименование или ФИО и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора, если обработка будет поручена такому лицу;
- 7) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;
- 8) срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных, а также способ его отзыва, если иное не установлено федеральным законом;
- 9) подпись субъекта.

Передача персональных данных работника третьим лицам

Статья 61.1. Банк России в целях реализации контрольных и надзорных функций в устанавливаемом им порядке осуществляет действия по обработке персональных данных, **предусмотренные Федеральным законом «О персональных данных»**, а также проводит проверку персональных данных:

1) членов совета директоров (наблюдательного совета), единоличного исполнительного органа, его заместителей, членов коллегиального исполнительного органа, главного бухгалтера, заместителей главного бухгалтера кредитной организации, руководителя, главного бухгалтера филиала кредитной организации...



Из материалов проверок

Наличие в согласии работника на обработку персональных данных, даваемого в письменной форме, сведений об обработке персональных данных **в нескольких целях** и **указание в нем нескольких лиц**, осуществляющих обработку персональных данных по поручению оператора.

*Согласие на обработку персональных данных соискателя не соответствует требованиям п.4 ч.4 ст.9 Закона, в части указания **одной цели** обработки персональных данных.*

*Согласие включает в себя **указание нескольких лиц**, осуществляющих обработку персональных данных по поручению оператора, что не соответствует требованиям п.6 ч.4 ст. 9 № 152-ФЗ «О персональных данных» в части указания лица (**одного**), осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора.*

Из судебных актов

Для устранения выявленного нарушения Обществу необходимо разработать и использовать типовую письменную форму согласия на обработку персональных данных работника, предусматривающую **наличие одной цели** обработки в случае передачи персональных данных работников третьим лицам.

Вывод суда:

... если цели обработки персональных данных **выходят за рамки ТК РФ**, для каждого случая передачи персональных данных работников третьим лицам необходимо получать **отдельное письменное согласие** работника.

Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 16.08.2016 № 09АП-30182/2016-АК по делу № А40-17595/16



Стандартные случаи передачи персональных данных работника

- контрагентам (командировки);
- образовательным организациям (переподготовка и повышение квалификации);
- транспортным компаниям (командировки);
- отелям (командировки);
- арендодателям (пропускной режим);
- частным охранным организациям (пропускной режим);
- полиграфическим предприятиям (визитки, бейджи);
- страховым компаниям (ДМС, страхование жизни...);
- банкам («зарплатные проекты»);
- аутсорсерам (кадровый и бухгалтерский учет);
- ...

Поручение обработки и передача без поручения

Статья 9. Согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных

4. ... Согласие в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных должно включать:

б) **наименование и адрес лица**, осуществляющего обработку персональных данных **по поручению оператора**, если обработка будет поручена такому лицу.



Позиция Минкомсвязи России



**МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ
И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Тверская ул., 7, Москва, 125375
Справочная: +7 (495) 771-8000

16.05.2017 № П11-1-200-11169

на № _____ от _____

О разъяснении норм
федерального законодательства

...

Таким образом, если цели обработки персональных данных выходят за рамки Кодекса, для каждого случая передачи персональных данных работников третьим лицам необходимо получать отдельное письменное согласие работника. Данное положение реализует положение части 1 статьи 9 Закона о персональных данных, согласно которому согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным.

Что делать, если работник отказывается дать согласие

Онлайнспекция.рф Вопросы и ответы Поиск по разделу...

[Главная](#) | [Вопросы и ответы](#)



Михаил Емельяников

22.05.2017 19:08

Отказ работника дать согласие на передачу персональных данных

Ответ:

Работодатель не вправе принуждать работника дать согласие на обработку персональных данных. Обработка персональных данных работника без согласия работника возможна только в случаях, предусмотренных в законе (см. правовое обоснование)



Надо ли получать согласие на передачу почтовому оператору



Онлайнинспекция.рф

Вопросы и ответы



Поиск по разделу...



[Главная](#) | [Вопросы и ответы](#)



Михаил Емельяников

04.08.2017 15:33

Согласие на передачу персональных данных почтовому оператору

Ответ:

Консультирование граждан по вопросам соблюдения законодательства о персональных данных не входит в компетенцию Роструда.

Вам следует обратиться в Федеральную службу по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.



Контроль за соблюдением требований главы 14 ТК РФ



Онлайнинспекция.рф

Вопросы и ответы



Поиск по разделу...



[Главная](#) | [Вопросы и ответы](#)



Михаил Емельяников

18.08.2017 11:47

Контроль за соблюдением требований ст.88 ТК РФ

Ответ:

Проверка требований, установленных статьей 88 ТК РФ, относится к компетенции Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

За нарушение положений статьи 88 ТК РФ работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии со ст. 5.39 КоАП РФ, ст. 13.11 КоАП РФ и ст. 13.14 КоАП РФ.

Государственные инспекторы труда привлекать работодателя к ответственности, установленной вышеуказанными статьями, не вправе.

Ответственность за невыполнение требований к получению согласия

Статья 13.11. Нарушение законодательства Российской Федерации в области персональных данных

Обработка персональных данных **без согласия в письменной форме** субъекта персональных данных в случаях, когда такое согласие должно быть получено в соответствии с законодательством РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо обработка персональных данных **с нарушением установленных законодательством РФ требований к составу сведений, включаемых в согласие в письменной форме** субъекта персональных данных на обработку его персональных данных, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3 000 до 5 000 рублей; на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей; на юридических лиц - от 15 000 до 75 000 тысяч рублей



Если услышанного сегодня недостаточно

Рецепты безопасности от Емельяникова

Блог российского эксперта в области информационной безопасности, защиты персональных данных, коммерческой тайны, государственного регулирования охраны конфиденциальности. Комментарии к «громким» событиям, связанным с утечкой данных и взломом компьютерных сетей.

Блог

Об агентстве

Семинары и курсы



Курсы, семинары, выступления
М.Емельяникова. Где?
Когда?

30 мая - Правоприменение законодательства о персональных данных в судебных спорах и надзорной деятельности, семинар, БизнесШколаКонсультант, Москва, (495) 482-56-74

27 июня - Соблюдение законодательства о персональных данных в кредитно-финансовых учреждениях в новых условиях 2017 года, вебинар, ЦКУ «Финансовый приоритет», +7 495 640-76-14, +7 495 567-99-91

24 мая 2017 г.

Постановление по контролю и надзору за обработкой персональных данных: третья попытка

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов выложен для обсуждения и антикоррупционной экспертизы третий вариант постановления Правительства РФ, определяющего порядок осуществления государственного контроля и надзора за обработкой персональных данных. Первый вариант появился там еще летом 2015 года, вызвал шквал критики и бесследно растворился.

Обсуждения второго варианта закончилось в марте этого года, а в мае неожиданно появился третий. Видимо, на этапе доработки или при согласовании проекта появились новые требования, которые повлияли на содержание документа.

Об авторе



Михаил Юрьевич Емельяников
Москва, Russia

Эксперт в области информационной безопасности и безопасности бизнеса.
Управляющий партнер Консалтингового агентства "Емельяников, Попова и партнеры"

[Просмотреть профиль](#)



Спасибо! Вопросы?



Емельяников
Михаил Юрьевич
Управляющий партнер
+7 (495) 761 5865

info@mezp.ru

<http://emeliyannikov.blogspot.ru/>



Москва, 9 ноября 2017 года